

医療法人社団孝和会 行動計画

1. 基本方針

法人職員が仕事と子育てを両立しながら働き続ける事が出来る雇用環境の整備を行い、女性が働きやすく、活躍できる職場風土を構築する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準にする。

男性：計画期間中に1名以上取得する。

女性：取得率70%以上を達成する。

【対策】

令和3年4月 育児休業制度の周知

令和3年10月 育児休業制度を利用した職員へのアンケート実施
課題点の洗い出し、解決に向けた検討

令和4年4月 育児休業制度の周知・活用実績集計
総務職員の研修

令和5年4月 育児休業制度の周知・活用実績集計

令和5年10月 育児休業制度を利用した職員へのアンケート実施
課題点の洗い出し、解決に向けた検討

令和6年4月 育児休業制度の利用促進
総務職員の研修会実施

令和7年4月 育児休業制度の周知・活用実績集計

令和7年10月 育児休業制度を利用した職員へのアンケート実施
課題点の洗い出し、解決に向けた検討

目標2 所定外労働削減のための措置の実施

正社員：時間外平均10時間以内とする。

【対策】

令和3年 4月 安全衛生委員会・リスクマネジメント委員会
所定外労働の実績を毎月共有する

令和3年 6月 所定外労働削減に対する職員へのアンケート実施

令和3年 10月 所定外労働削減に向けた各部署の取組みを提出

令和4年 4月 所定外労働実績集計
以後、毎年実施する

目標3 次世代育成支援対策として就業機会の提供

インターンシップ、トライアル雇用期間中 3名以上採用する。

【対策】

令和3年 8月 新型コロナ状況下の法人受入れ条件の確認
専門学校等実習生受入れ条件等周知調整
インターンシップ、トライアル雇用等受入れ

令和4年 4月 新型コロナ状況下の法人受入れ条件の確認
専門学校等実習生受入れ条件等周知調整
インターンシップ、トライアル雇用等受入れ
以後、毎年実施する